

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 51 имени Ф.Д. Воронова»  
города Магнитогорска

ПРИКАЗ

20.05.2016 год

№ 51/1-П

О внесении дополнений в основную образовательную программу основного общего образования МОУ «СОШ № 51 им. Ф.Д. Воронова» г. Магнитогорска

На основании Федерального Закона от 29.12.2012 года № 272-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 31.12.2015 года № 1577 «О внесении изменений в федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 декабря 2010 года № 1897» (Зарегистрировано в Минюсте России 02.02.2016 года 40936), в соответствии с решением Педагогического совета (протокол от 20.05.2016 года № 67)

Приказываю:

1. Основную образовательную программу основного общего образования МОУ «СОШ № 51 им. Ф.Д. Воронова» г. Магнитогорска, утвержденную приказом от 01.09.2015г. № 98-П, в разделе 3. «Организационный раздел основной образовательной программы основного общего образования» дополнить пунктом «Обоснование необходимых изменений в имеющихся условиях в соответствии с приоритетами основной образовательной программы основного общего образования» (Приложение №1).
2. Настенко Екатерине Сергеевне, ответственной за ведение школьного сайта, разместить на сайте школы приказ о внесении изменений в ООП ООО.
3. Контроль за реализацией ООП ООО с дополнением возложить на заместителя директора по УВР Маляренко Надежду Дмитриевну.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор

С приказом ознакомлены:



*Lotfrahmanova*

Г.М. Лотфрахманова

*Maляrenko*

Н.Д. Маляренко

«20» мая 2016г.

*Nastenko*

Е.С. Настенко

«20» 05 2016г.

**Обоснование необходимых изменений в имеющихся условиях в соответствии с приоритетами основной образовательной программы основного общего образования**

*Область изменения:*

- принципы и организационные механизмы управления педагогическим коллективом образовательной организации;
- нормативно-правовая база образовательной организации;
- профессиональная готовность педагогических работников образовательной организации к реализации ФГОС ООО;
- система методической работы образовательной организации;
- взаимодействие с внешней средой (социальное и сетевое партнерство);
- материально-техническая база.

*С целью учета приоритетов ООП ООО необходимо обеспечить:*

- курсовую переподготовку по ФГОС всех педагогов, работающих на уровне основного общего образования;
- регулярное информирование родителей (законных представителей) и общественности в соответствии с основными приоритетами ООП ООО;
- ведение мониторинга развития обучающихся в соответствии с основными приоритетами ООП ООО;
- укрепление материально - технической базы образовательной организации.

*Критерии эффективности системы условий:*

- достижение планируемых результатов освоения ООП ООО всеми обучающимися образовательной организации;
- выявление и развитие способностей обучающихся через подготовку и участие школьников в олимпиадах, научно - практических и краеведческих конференциях, творческих конкурсах, создание учебных проектов;
- участие обучающихся, родителей (законных представителей), педагогических работников и общественности в развитии внутришкольной социальной среды;
- эффективное использование времени, отведенного на реализацию ООП ООО, формируемой участниками образовательных отношений, в соответствии с запросами обучающихся и их родителей (законных представителей);
- использование в образовательной деятельности современных образовательных технологий.

## Перечень необходимых изменений по направлениям

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение	Внесение изменений в локальные нормативные акты, обеспечивающие реализацию ООП ООО.
	Внесение изменений и дополнений в ООП ООО.
Финансовое обеспечение	Определение объема расходов, необходимых для реализации ООП ООО и достижения планируемых результатов, а также механизма их формирования.
	Разработка локальных нормативных актов (внесение изменений в них), регламентирующих установление заработной платы работников образовательной организации, в том числе стимулирующих выплат.
Организационное обеспечение	<p>Ежегодное формирование:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- учебного плана;</li> <li>- плана внеурочной деятельности;</li> <li>- рабочих программ отдельных учебных предметов (курсов), программ внеурочной деятельности в части календарно - тематического планирования;</li> <li>- календарного учебного графика;</li> <li>- режима работы образовательной организации;</li> <li>- расписания уроков и занятий внеурочной деятельности.</li> </ul>
	Приведение материально - технической базы образовательной организации в соответствие с действующими санитарными и противопожарными нормами, нормами охраны труда.
	Приведение учебно-методического и информационного обеспечения образовательной деятельности в соответствии требованиями ООП ООО. Обновление информационно-образовательной среды образовательной организации.
	Комплектование фонда библиотеки для реализации ФГОС ООО
Кадровое обеспечение	Обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических работников образовательной организации
	Обеспечение условий для прохождения аттестации педагогических работников.
Информационное обеспечение	Размещение на сайте образовательной организации информационных материалов о реализации ФГОС ООО.
	Информирование родительской общественности о ходе реализации ФГОС ООО.
	Наличие публичной отчётности образовательной организации о ходе и результатах введения ФГОС ООО
Материально техническое обеспечение	Приобретение учебно-лабораторного и компьютерного оборудования
	Пополнение фондов библиотеки образовательной организации печатными и электронными образовательными ресурсами
	Обеспечение контролируемого доступа участников образовательных отношений к информационным образовательным ресурсам в Интернете